

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б.1Б.25. Трудовое право

Цели освоения дисциплины	<p>Трудовое право - одна из базовых отраслей российского права, регулирующая трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения.</p> <p>Основными целями изучения данной учебной дисциплины являются:</p> <ul style="list-style-type: none">• приобретение объема знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления высокопрофессиональной деятельности в любой сфере применения правовых знаний.• формирование у студентов представления о трудовом праве как науке и отрасли права в целом и об отдельных его институтах, о месте трудового права в системе права, основных закономерностях и тенденция его развития;• изучение основных понятий, категорий, принципов, источников трудового права РФ, его основных институтов;• формирование у студентов представления о процессе законотворчества в центре и регионах, нормотворчестве в муниципальных образованиях, создании локальных нормативных актов;• формирование у студентов представления об особенностях содержания основных законов, подзаконных актов, о сильных и слабых сторонах действующего законодательства о труде и путях его дальнейшего совершенствования;• формирование навыков разрешения теоретических и прикладных вопросов трудового права;
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	<p>Данная дисциплина относится к базовой части Государственная и муниципальная служба является основной дисциплиной, которая предназначена для подготовки студентов специальности Государственное и муниципальное управление к профессиональной деятельности. Входные знания, умения и компетенции, необходимые для изучения данного курса, формируются в процессе изучения таких дисциплин как: правоведение, конституционное право.</p> <p>Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачет. ед.</p>
Формируемые компетенции	ОК-4,ОПК-1,ПК-20.

<p>Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>иметь представление:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о трудовом законодательстве в целом как одном из разделов правоведения и учебной дисциплине; • о процессе законотворчества в центре и регионах, нормотворчестве в муниципальных образованиях, создании локальных нормативных актов; • об особенностях содержания основных законов, подзаконных актов, о сильных и слабых сторонах действующего законодательства о труде и путях его дальнейшего совершенствования. <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • федеральное трудовое законодательство; • предмет, систему, источники, понятия и категории, используемые в трудовом праве; • сферу реализации трудовых отношений, основные принципы регулирования трудовых отношений, обеспечения занятости и трудоустройство; • требования к составлению трудового договора, порядок принятия, перевода и увольнения работника; правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха; правила привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности; нормы, касающиеся охраны труда, надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда; порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • самостоятельно осваивать законодательные и иные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения; • свободно ориентироваться и правильно применять нормы трудового законодательства, устанавливающие права и обязанности работодателя и работника. • оказывать квалифицированную помощь в разработке коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, приказов, распоряжений и пр.; • давать справки и консультации работникам организаций о действующем трудовом законодательстве.
<p>Содержание дисциплины</p>	<p>Понятие, предмет, метод, принципы и система трудового права. Источники трудового права. Трудовые правоотношения. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Правовое регулирование оплаты труда. Гарантийные и компенсационные выплаты. Правовое регулирование охраны труда. Трудовые споры и порядок их разрешения. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</p>

Виды учебной работы	Лекции, практические занятия роле-ситуационные игры, самостоятельная работа.
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий проводимых в активной форме	<p>Интернет-ресурсы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. http://elibrary.ru/ – Научная электронная библиотека. 2. http://www.edu.ru/ – Российское образование: федеральный образовательный портал. 3. Поисковая система нормативных правовых актов Гарант www.garant.ru 4. Поисковая система нормативных правовых актов 5. Консультант Плюс www.consultant.ru
Формы текущего контроля студентов	
Виды и формы промежуточной аттестации студентов	
Виды и формы промежуточной аттестации	зачет

